CABESTAN FORMATION
LA FORMATION VRAIMENT PROFESSIONNELLE

Formation Gérer l'égalité professionnelle hommes - femmes | 1 jour

Code module : 353 - **Version :** 3

Durée : 1 jour (7 heures)
Composition du groupe : De 2 à 12 personnes
Pré-requis : Aucun

Modalités pédagogiques disponibles :
- ✅ Intra présentiel (dans vos locaux)
- ✅ Intra en classe distancielle
- ❌ Inter présentiel
- ❌ Inter en classe distancielle

Public : Dirigeants, Services RH, Comités de direction

Accès handicapés : Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques :
- Prendre connaissance des inégalités et du cadre légal de l'égalité professionnelle
- L'intégrer au sein de son entreprise
- Mettre en place un plan d'actions

Méthodes pedagogiques :
- Réflexion et apports théoriques du formateur
- Travail d'échanges sous forme de réunion-discussion
- Etudes de cas
- Validation des acquis par des questionnaires
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation :
Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :
Formation non certifiante
Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :
- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de formation :
- Feuille de présence émargée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel :
• Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
• Matériel requis : ordinateur avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet
• Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :
• Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

Le Code du Travail interdit toute discrimination entre les femmes et les hommes, notamment en matière de salaire ou de carrière. Pour autant, pouvoir garantir une égalité parfaite n'est pas une mince affaire.
Apprenez ce qui est réellement attendu de vous grâce à cette formation et soyez sereins par rapport à la réglementation sur l'égalité hommes / femmes prévue par les articles L1141-1 à L1146-3 du Code du Travail.

PROGRAMME

1- L'égalité professionnelle de nos jours
- La création des inégalités
- Les indicateurs clefs
- Les stéréotypes et leurs impacts

2- Faire un état des lieux de l'égalité hommes - femmes au sein de l'entreprise
- Prendre conscience de la réalité de l'égalité homme/femme au sein de son entreprise
- Prendre en compte le secteur d'activité de l'entreprise, les métiers ainsi que sa taille
- Les enjeux de l'égalité professionnelle

3- Le cadre légal et réglementaire de l'égalité hommes - femmes
- Les différences entre égalités, mixités, diversité, parité, discriminations...
- La loi relative à l'égalité homme-femme
- Les obligations et responsabilités
- Les sanctions et les risques

4- Mettre en place un plan d'actions sur l'égalité hommes - femmes
- Qui impliquer ?
- Quels axes d'amélioration ?
- Quelles actions mettre en place ?
- Que changer dans mon management ?