

Formation harcèlement moral et sexuel : Sensibiliser les salariés au harcèlement au travail | 3,5 heures

Code module : 997

Durée : Une demi-journée (3,5 heures)

Composition du groupe : De 1 à 12 personnes

Pré-requis : Aucun prérequis nécessaire

Modalités pédagogiques disponibles :

- ✓ Intra présentiel (dans vos locaux)
- ✓ Intra en classe distancielle
- ✗ Inter présentiel
- ✗ Inter en classe distancielle

Public : Tous salariés

Accès handicapés : Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre ce que recouvrent le harcèlement moral et le harcèlement sexuel
- Connaître le cadre légal et les obligations de chacun
- Identifier les situations à risque et les comportements inadaptés
- Savoir réagir face à une situation de harcèlement (victime, témoin, encadrant)

Méthodes pédagogiques :

- Exposé
- Travail d'échanges avec les participants
- Etudes de cas, mises en situation
- Validation des acquis par des questionnaires, tests d'évaluation
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :

Formation non certifiante

Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :

- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de formation :

- Feuille de présence émarginée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel

:

- Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
- Matériel requis : ordinateur avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet
- Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :

- Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

Parce qu'un climat de travail respectueux ne doit rien au hasard, il est essentiel que chacun sache **reconnaître, prévenir et réagir face aux situations de harcèlement moral ou sexuel.**

Derrière certaines attitudes banalisées, plaisanteries déplacées ou comportements répétitifs peuvent se cacher des situations aux **conséquences humaines et professionnelles importantes.**

Cette formation courte et interactive permet aux participants d'acquérir des repères concrets pour **identifier les situations à risque, comprendre leurs droits et leurs responsabilités**, et savoir comment **agir en tant que victime, témoin ou collègue.**

À travers des exemples du quotidien et des échanges participatifs, chacun devient acteur de la prévention et contribue à construire un environnement de travail plus serein, respectueux et sécurisant.

PROGRAMME

1- 1. Définitions et cadre légal

- Définition du harcèlement moral
- Définition du harcèlement sexuel
- Comportements constitutifs / non constitutifs de harcèlement
- Éléments juridiques clés : Code du travail, Code pénal, obligations de l'employeur
- Notions de consentement, répétition, intention, discrimination

2- 2. Exemples concrets et mises en situation

- Études de cas tirées de situations réelles ou fictives
- Identification des signaux faibles
- Rôle des témoins et réaction attendue

3- 3. Prévenir et agir

- Que faire si je suis victime ?
- Que faire si je suis témoin ?
- Que faire si je suis encadrant ?
- Les bons réflexes : alerter, signaler, documenter
- Rappel des dispositifs internes : référent harcèlement, procédures internes, médecine du travail, CSE...