

Formation L'Intelligence Artificielle au service des RH | 1 jour

Code module : 736 - Version : 1

Durée : 1 jour (7 heures)

Composition du groupe : De 2 à 12 personnes

Pré-requis : Aucun

Modalités pédagogiques disponibles :

- ✓ Intra présentiel (dans vos locaux)
- ✓ Intra en classe distancielle
- ✗ Inter présentiel
- ✗ Inter en classe distancielle

Public : Services RH

Accès handicapés : Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les principes fondamentaux de l'IA et ses applications en RH
- Identifier les opportunités et les limites de l'IA dans la gestion des talents
- Découvrir des outils concrets et bonnes pratiques pour intégrer l'IA en RH
- Appréhender les enjeux éthiques et juridiques

Méthodes pédagogiques :

- Exposé
- Questions/ Réponses
- Ateliers
- Validation des acquis par des questionnaires
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :

Formation non certifiante
Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :

- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de formation :

- Feuille de présence émarginée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel :

- Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
- Matériel requis : ordinateur avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet
- Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :

- Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

Les services RH doivent se former à l'intelligence artificielle (IA) pour optimiser leurs processus et mieux répondre aux besoins des collaborateurs. L'IA permet d'automatiser les tâches administratives répétitives, comme la gestion des candidatures, la gestion de la formation ou de la paie, ou encore la planification des entretiens, libérant ainsi du temps pour des missions à plus forte valeur ajoutée.

Elle offre également des outils puissants pour analyser les données RH, anticiper les besoins en recrutement, et personnaliser l'expérience employé.

Enfin, se former à l'IA permet aux RH de rester compétitifs et de s'adapter aux évolutions technologiques qui transforment le monde du travail.

PROGRAMME

1- Comprendre l'IA et ses mécanismes de base

- Définition et principes fondamentaux de l'IA
- Différences entre IA, Machine Learning, Deep Learning
- Mythes et réalités de l'IA en entreprise

2- L'IA au service des RH : cas concrets

- Recrutement & Talent Acquisition : Analyse de CV, chatbots, matching candidat/poste
- Gestion des compétences & Formation : Personnalisation des parcours, plateformes adaptatives
- Engagement et Expérience Collaborateur : Outils d'analyse du climat social, assistants virtuels
- Automatisation administrative : Paie, gestion des congés, suivi des entretiens

3- Exploration d'outils IA pour les RH

- Démonstration d'outils RH intégrant l'IA (chatbots, ATS, plateformes de formation IA...)
- Travail en petits groupes : Analyse des bénéfices et limites de ces outils

4- IA et enjeux éthiques & juridiques

- Biais algorithmiques : risques et bonnes pratiques
- Réglementations et conformité (RGPD, transparence des algorithmes...)
- IA et prise de décision : rôle du facteur humain

5- Étude de cas et plan d'action personnalisé

- Travail en groupes : Comment intégrer l'IA dans son organisation RH ?
- Restitution et échange collectif