CABESTAN FORMATION
LA FORMATION VRAIMENT PROFESSIONNELLE

Formation Prévenir et gérer les addictions | 1 jour

Code module : 417 - **Version :** 1

Durée : 1 jour (7 heures)
Composition du groupe : De 2 à 12 personnes
Pré-requis : Aucun

Modalités pédagogiques disponibles :
- ⊗ Intra présentiel (dans vos locaux)
- ✓ Intra en classe distancielle
- ⊗ Inter présentiel
- ⊗ Inter en classe distancielle

Public : Dirigeants, services RH, managers

Accès handicapés : Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques :
- Aider les employés
- Améliorer les conditions de travail de tous salariés

Méthodes pedagogiques :
• Exposé
• Travail d'échanges avec les participants
• Etudes de cas, mises en situation
• Validation des acquis par des questionnaires, tests d'évaluation
• Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation :
Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :
Formation non certifiante
Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :
- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de formation :
- Feuille de présence émargée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel :
• Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
• Matériel requis : ordinateur avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet
• Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :
• Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

Former les employés à la prévention des addictions en milieu professionnel est crucial. Les addictions affectent la productivité et le bien-être des employés. Sensibiliser aux risques et fournir des ressources peut prévenir les problèmes. Les entreprises peuvent créer un environnement sain et sécuritaire en investissant dans la formation en prévention des addictions. Cela favorise le moral et l'engagement des employés, tout en réduisant les coûts liés à l'absentéisme et aux soins de santé. En somme, c'est un investissement judicieux pour la santé et la performance de l'entreprise.

PROGRAMME

1- Comprendre les impacts sur l'entreprise et le travail du salarié
- Coût
- Efficacité
- Vigilance et réflexes
- Accident de travail
- Risques professionnels

2- Analyser les risques d'addiction
- Tabac
- Cannabis
- Alcool
- Médicament de sevrage
- Jeux

3- Gérer une situation de crise
- Adapter son comportement
- Qui faire intervenir
- Avoir un protocole en cas d'urgence et s'y appuyer
- Prévenir et anticiper les comportements dangereux
- Faire appel aux bons partenaires externes (association, centre de soins…)
- Réintégrer un salarié lors de son retour à l'emploi

4- Mettre en place une politique de prévention
- Faire face aux réticences
- Surmonter les idées reçues

5- Conduire un entretien avec un salarié en difficulté
- Objectifs de l'entretien
- Comment orienter l'entretien
- Evaluer la prise de conscience
- Comprendre le déni
- Aider à prendre conscience
- Apporter les bons conseils
- Comprendre leurs relations proches/ collègue