

Formation Ruptures conventionnelles | 1 jour

Code module : 420 - Version : 2

Durée : 1 jour (7 heures)

Composition du groupe : De 2 à 12 personnes

Pré-requis : Aucun

Modalités pédagogiques disponibles :

⊗ Intra présentiel (dans vos locaux)

✔ Intra en classe distancielle

⊗ Inter présentiel

⊗ Inter en classe distancielle

Public : Dirigeants, Services RH

Accès handicapés : Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser le cadre légal de la rupture conventionnelle
- Connaître les droits et devoirs du salariés et de l'employeur

Méthodes pédagogiques :

- Exposé
- Travail d'échanges avec les participants
- Etudes de cas, mises en situation
- Validation des acquis par des questionnaires, tests d'évaluation
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :

Formation non certifiante

Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :

- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de formation :

- Feuille de présence émarginée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel :

- Formation par visioconférence : type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
- Matériel requis : ordinateur avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet
- Chaque participant doit disposer d'une adresse e-mail valide

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :

- Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

La rupture conventionnelle, qu'elle soit individuelle ou collective, permet de mettre fin au(x) contrat(s) de travail dans des conditions - par définition - acceptables pour les 2 parties. Les règles de ce protocole sont strictes et tout manquement pourrait se retourner contre l'employeur.

Dans cette journée, vous apprendrez à connaître et respecter les règles des ruptures conventionnelles encadrées par les [articles L1237-11 à L1237-16](#) du Code du Travail.

PROGRAMME

1- La notion de rupture conventionnelle

- Les différentes caractéristiques de la rupture conventionnelle individuelle et les de la rupture conventionnelle collective
- Les bonnes sources à connaître, textes de loi et références
- Les conditions d'attribution des allocations chômage

2- La procédure de rupture conventionnelle

- La procédure en cas de salarié protégé
- La procédure générale
- Le ou les entretiens
- Les modalités de ruptures
- Le droit de rétractation
- L'homologation
- L'assistance du salarié
- L'assistance de l'employeur

3- L'accord collectif concernant la rupture conventionnelle collective

- Le contenu de l'accord
- La validation de l'accord

4- La convention de rupture

- Le contenu
- La remise au salarié
- La rétractation
- Validation de la convention

5- La situation du salarié au regard de la rupture conventionnelle

- La situation du salarié durant la procédure
- Les indemnités spécifiques
- La fin du contrat