

Formation Accompagner le changement | 1 jour

Code module : 726 - Version : 1

Durée : 1 jour (7 heures)

Composition du groupe : De 2 à 12 personnes

Pré-requis : Aucun

Modalités pédagogiques disponibles :

- ✓ Intra présentiel (dans vos locaux)
- ✓ Intra en classe distancielle
- ✗ Inter présentiel
- ✗ Inter en classe distancielle

Public : Managers, Services RH, Chefs de projets

Accès handicapés : Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre et gérer les différents comportements face au changement
- Comprendre l'intérêt d'une démarche de co-construction du changement
- Identifier les différents leviers d'accompagnement du changement

Méthodes pédagogiques :

- Exposé
- Questions/ Réponses
- Etudes de cas, exercices
- Validation des acquis par des questionnaires
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :

- Formation non certifiante
- Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :

- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de formation :

- Feuille de présence émarginée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel :

- **Formation par visioconférence :** type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
- **Matériel requis :** ordinateur (avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet)
- Chaque participant doit disposer d'une **adresse e-mail valide**

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :

- Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

Dans un monde en perpétuelle évolution, le changement est devenu une nécessité incontournable pour les entreprises et les organisations. Pourtant, il suscite souvent des résistances et des inquiétudes.

Cette formation vous donnera les clés pour comprendre les dynamiques du changement, identifier les comportements qui y sont liés et accompagner efficacement vos équipes dans cette transition.

PROGRAMME

1- Comprendre la nécessité du changement

- Changer n'est pas une option
- Le changement dans les entreprises et les organisations
- L'utilité et les impacts négatifs d'un changement

2- Identifier les comportements face au changement

- La courbe du changement (ou courbe de deuil)
- La mécanique et l'identification du stress
- La gestion de son stress face au changement
- La cartographie des irritants
- L'évaluation des résistances

3- Co-construire le changement

- La cartographie des alliés, promoteurs et détracteurs
- La matrice des ateliers participatifs
- Les différentes formes d'ateliers
- Les différents outils

4- Accompagner les équipes et les individus

- La culture du changement
- L'incarnation du changement par le leader
- L'accompagnement du changement par le manager
- Le plan de formation
- Le plan d'évolution managérial

5- Mettre en oeuvre les enseignements

- Rédaction d'un plan d'action