

## FORMATION CSE | FAIRE FACE À UNE RESTRUCTURATION | 50 SALARIÉS ET PLUS | 1 JOUR

Ce module de formation vous permettra de vous familiariser avec les procédures juridiques liées aux restructurations, de comprendre votre rôle et vos moyens d'action afin de devenir un interlocuteur écouté lors des moments difficiles de la vie de l'entreprise.

Animé par un avocat ou un juriste confirmé, ce stage vous apportera toutes les informations et explications concernant les risques sociaux liés aux restructurations et le rôle des élus prévu par l'article L2312-39 du Code du Travail.

### Organisation de la formation :

- ✓ Intra en présentiel (dans vos locaux)
- ✓ Intra en visioconférence
- ✗ Inter en présentiel
- ✗ Inter en visioconférence

**Code module :** 166

**Durée :** 1 jour / 7 heures

**Composition du groupe :** De 2 à 12 personnes

**Pré-requis :** Aucun

**Public :** Membres du CSE des entreprises d'au moins 50 salariés, représentants syndicaux

**Accès handicapés :** Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre

### Objectifs pédagogiques :

- Connaître les principales règles des restructurations
- Prendre connaissance de leurs conséquences (individuelles et collective)
- Identifier les pistes de négociation pour défendre au mieux les intérêts des salariés
- Comprendre quelle est la place du CSE dans une restructuration

### Méthodes pédagogiques :

- Exposé, apport théorique
- Travail d'échange avec les participants
- Etudes de cas
- Validation des acquis par des questionnaires, tests d'évaluations, mises en situations et exercices
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

### Modalités et délais d'accès :

- Délai de réponse à la demande de devis : 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire

### Suivi de la formation :

- Feuille de présence émargée par demie-journée

### Modalité d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation

### Moyens et assistance pédagogiques

(si formation à distance) :

- Formation par visioconférence, type classe virtuelle, avec assistance technique et pédagogique synchrone
- Matériel requis : ordinateur (avec webcam, micro et casque ou hauts parleurs + connexion internet)
- Chaque participant doit disposer d'une adresse internet valide

## P R O G R A M M E

### 1- Les motifs du licenciement économique

Les causes réelles et sérieuses de licenciement

Notion et causes de licenciement pour motif économique

La suppression d'emplois

la transformation d'emplois

la modification du contrat de travail

Les difficultés économiques (indicateurs, durée en fonction de l'effectif)

Le cadre juridique et légal

La cessation d'activité

### 2- Le formalisme spécifique de la consultation du CSE

La double consultation du comité

La procédure des « petits » licenciements

La procédure des « grands » licenciements

Questions communes

Licenciements en fonction de l'effectif

### 3- Le plan de sauvegarde de l'emploi

Le cadre légal

L'obligation du plan de sauvegarde

Son contenu

Le suivi du PSE

PSE insuffisant

Le cadre juridique sur le PSE

### 4- Le CSE face à la restructuration

4.1 Les textes relatifs aux restructurations

*L'obligation du plan de sauvegarde*

*Son contenu*

4.2 La consultation du CSE en cas de restructuration

*L'obligation générale de consultation préalable*

*Restructuration et licenciements*

### 5- Sort des avantages collectifs en cas de restructuration

Principe général en l'absence d'accord d'anticipation

Accords d'anticipation

### 6- Les consultations légales en cas d'opération de consultation

Notion de concentration

Consultation du CSE au stage projet

Les formalités spécifiques

### 7- Restructuration au sein d'une même entreprise

Mutations de personnels

Fusion d'établissement au sein de l'entreprise

Division d'une entreprise en plusieurs sociétés

### 8- Transferts d'entreprises ou d'établissements

Absorption d'une entreprise entière

Absorption d'un des établissements d'une entreprise

Mutation de personnels d'une entreprise à une autre

Le processus électoral après une restructuration