



LIBÉRER SON ÉQUIPE

Code module : 231

Durée : 1 jour / 7 heures**Composition du groupe :** De 2 à 12 personnes**Pré-requis :** Aucun**Modalités pédagogiques disponibles :**

- ✓ Intra présentiel (dans vos locaux)
- ✓ Intra en classe distancielle
- ✗ Inter présentiel
- ✗ Inter en classe distancielle

Public : Tout manager**Accès handicapés :** Nous consulter pour adapter les modalités de mise en oeuvre**Objectifs pédagogiques :**

- Connaître les grands principes de l'entreprise libérée
- Identifier les enjeux et les risques d'une telle démarche
- Mettre en place une organisation « libérée » compatible avec l'activité de l'entreprise

Méthodes pédagogiques :

- Réflexion et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange sous forme de réunion/discussion
- Exercices et mises en situation
- Etudes de cas
- Validation des acquis par des questionnaires
- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Modalité d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation

Modalités de sanction :

- Remise d'une attestation de fin de formation

Intervenant :

- Formateur expérimenté, CV sur demande

Suivi de la formation :

- Feuille de présence émarginée par demie-journée

Moyens et assistance pédagogiques en distanciel :

- **Formation par visioconférence :** type classe virtuelle avec assistance technique et pédagogique synchrone
- **Matériel requis :** ordinateur (avec webcam, micro et casque ou hauts-parleurs + connexion internet)
- Chaque participant doit disposer d'une **adresse e-mail valide**

Modalités et délais d'accès / pédagogiques :

- Délai de réponse à la demande de devis sous 48 heures après prise de contact par téléphone, e-mail ou formulaire.

Issue du concept d'entreprise libérée, popularisée par Isaac Getz, cette journée de formation va vous permettre d'appréhender les changements de comportement et d'organisation du travail qui vont rendre votre équipe réellement actrice de la vie et des résultats de votre service.

PROGRAMME

1- Une entreprise libérée, qu'est-ce que c'est ?

- Les études d'Isaac Getz
- Les types d'entreprises les plus concernés
- Les clés de succès de la démarche

2- Les approches modernes de la motivation

- Les enseignements de Dan Pink sur la motivation par l'argent
- L'autonomie
- La consultation et la participation : 2 modes de prise en compte de l'avis des collaborateurs très différents
- Le bonheur au travail : simple satisfaction ou réelle motivation ?

3- Les effets sur l'engagement des salariés

- Les missions et responsabilités des membres du bureau du CSE
- En matière d'assiduité
- Sur la circulation des informations
- En termes de prises d'initiatives et de curiosité intellectuelle

4- Mettre en oeuvre pas à pas une organisation libérée pour son équipe

- Identifier les freins de l'entreprise
- Cerner son nouveau rôle de manager « ressource »
- Repérer les modes de communication à modifier
- S'engager sur un plan d'actions concret